

Załącznik nr 3 do Regulaminu szkoleń w ramach wsparcia dla istniejących PES z wyłączeniem Przedsiębiorstw Społecznych

KARTA OCENY FORMALNEJ I MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO 1A I 1B

dla podmiotów ekonomii społecznej, z wyłączeniem przedsiębiorstw społecznych,
zainteresowanych otrzymaniem wsparcia
w ramach projektu „MOWES2 – Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – Małopolska Zachodnia” nr RPMP.09.03.00-12-0002/19

Pełna nazwa podmiotu	
Data wpłynięcia formularza rekrutacyjnego	
Data przeprowadzenia oceny	
PES jest/nie jest uczestnikiem projektu	☐ JEST ☐ NIE JEST

Część I Kryteria oceny

L.p.	Kryterium oceny	TAK	NIE	Nie dotyczy
1.1.	Formularz rekrutacyjny złożony w terminie.			
1.2.	Formularz rekrutacyjny złożony na właściwym, kompletnym druku.			
1.3.	Formularz został złożony w formie pisemnej.			
1.4.	Formularz zawiera wymagane i aktualne załączniki.			
1.5.	Formularz został podpisany przez osoby upoważnione do reprezentacji podmiotu.			
1.6.	Siedziba podmiotu znajduje się na terenie Małopolski Zachodniej.			
2.	Zaświadczenie o udzielonej w okresie ostatnich trzech lat pomocy de minimis w Polsce (jeżeli dotyczy)			
3.	a) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis lub, b) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis przez przedsiębiorcę wykonującego usługę świadczoną w ogólnym interesie gospodarczym.			
4.	Statut / umowa spółki.			
5.	Informacja odpowiadająca treści wpisu w KRS (jeżeli dotyczy)			

Wynik oceny formalnej:

☐ POZYTYWNY

☐ NEGATYWNY

Część II Kryteria strategiczne (max 13 pkt)

Lp.	Kryterium oceny	3 pkt	0 pkt
1.	Siedziba/oddział PES w powiecie olkuskim lub chrzanowskim		
		10 pkt	0 pkt
2.	Działalność PES prowadzona w jednej z kluczowych stref rozwojowych wskazanych w Rozdziale III KPRES.		
Łączna liczba przyznanych punktów strategicznych			

Część III Kryteria merytoryczne:

ocena motywacji uczestnika i wpływu na rozwój PES

Lp.	Kryterium oceny	Punkty	Liczba pkt.	Nie dotyczy
1.	Jakie są oczekiwania kandydata względem szkolenia	<i>Decyduje poziom oczekiwań oraz zgodność oczekiwań z tematyką szkolenia, ocena od 0-8 pkt,</i>	0-4,5 pkt	
2.	Jaki wpływ na instytucję będzie miał udział jej przedstawicieli w szkoleniu (proszę zaznaczyć wszystkie prawidłowe odpowiedzi)	☐ przyczyni się do rozwoju organizacji ☐ pozwoli wdrożyć nowe rozwiązania/pomysły ☐ przyczyni się do profesjonalizacji działań/ usprawni funkcjonowanie organizacji ☐ pozwoli podnieść kompetencje kadry ☐ ułatwi nawiązanie nowych kontaktów i pozyskanie partnerów ☐ pozwoli rozwiązać istotny problem organizacji <i>1 pkt za każdą zaznaczoną odpowiedź</i>	0-3 pkt	
3.	Udział w szkoleniu / cyklu szkoleniowym w ramach projektu: (proszę zaznaczyć 1 odpowiedź)	☐ będzie decydujący i kluczowy w realizacji dalszych planów instytucji/uczestnika ☐ będzie jedynie wspomagał realizację dalszych planów instytucji/uczestnika ☐ będzie miał mały wpływ na realizację dalszych planów instytucji/uczestnika ☐ nie wpływa na realizację dalszych planów instytucji/uczestnika	0-0,75 pkt	
4.	Jeżeli instytucja/uczestnik nie będą mogli skorzystać z udziału w szkoleniu w ramach projektu to: (proszę zaznaczyć 1 odpowiedź)	☐ będą poszukiwać szkoleń komercyjnych lub dofinansowanych/darmowych ☐ będą poszukiwać szkoleń, ale jedynie dofinansowanych/darmowych ☐ będą podnosić poziom swojej wiedzy jedynie we własnym zakresie ☐ nie będą podnosić swojej wiedzy w obszarze objętym szkoleniem	0-0,75 pkt.	
5.	Celem naszego udziału w szkoleniu jest nawiązanie współpracy i budowanie sieci kontaktów.	☐ Zdecydowanie tak ☐ Raczej tak ☐ Nie	0-0,5 pkt.	
6.	Celem naszego udziału w szkoleniu jest poprawa sposobu działania naszej organizacji.	☐ Zdecydowanie tak ☐ Raczej tak ☐ Nie	0-0,5 pkt.	
Łączna liczba przyznanych punktów w ocenie merytorycznej				

Suma punktów z oceny merytorycznej i strategicznej: pkt

Wynik oceny formalnej, strategicznej i merytorycznej: ☐ POZYTYWNY ☐ NEGATYWNY

UWAGI

Stanowisko/ Podpis członka Komisji rekrutacyjnej:

-
-
-